



„Arbeitskräfte finden und binden: Mit Familienfreundlichkeit überzeugen“ Firmenbesuche des Familienpakts Bayern 2023

WAS: Mit einer familienfreundlichen Unternehmenskultur punkten – die Firma Labor LS stellt ihre Maßnahmen und Angebote vor.

WO: Labor LS SE & Co. KG, Mangelsfeld 4,5,6, 97708 Bad Bocklet

WANN: 9. Februar 2023 von 14:00 bis 16:30 Uhr

Offene Stellen zu besetzen, neue Beschäftigte zu finden, bewährte zu halten, das ist in Zeiten des Fachkräftemangels eine große Herausforderung für die Unternehmen. Eine gute Vereinbarkeit von Familie/Pflege/Privatleben und Beruf hilft dabei, auf dem Arbeitskräftemarkt als Arbeitgeber zu punkten.

Der Familienpakt Bayern stellt gelungene Beispiele vor und zeigt, wie Familienfreundlichkeit und Fachkräftesicherung gelingen.

Das eigentümergeführte Unternehmen Labor LS SE & Co. KG setzt auf eine besonders familienfreundliche Unternehmenskultur. Vielfältige flexible und mobile Arbeitsmodelle gehören zum Standard. Zuschüsse zur Kinderbetreuung, Corporate Benefits und zusätzliche Urlaubstage runden das Angebot für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ab. Der positive Effekt: Vertrauensvolle Zusammenarbeit und langfristige Beziehungen zu den Beschäftigten.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung!

Eine Initiative von:

PROGRAMM:

13:30 Uhr Ankommen

14:00 Uhr Begrüßung
Isabel Schauz
Referentin Fachkräftesicherung,
IHK Würzburg-Schweinfurt
Dr. Jürgen Balles
Geschäftsführender Direktor
Labor LS SE & Co. KG

14:15 Uhr Labor LS SE & Co. KG stellt sich vor
– im Anschluss moderiertes Gespräch mit
den Teilnehmern und Teilnehmerinnen
Marion Förg
Fachleitung Personalmanagement,
Labor LS SE & Co. KG

15:30 Uhr Betriebsführung

16:30 Uhr Ende der Veranstaltung



© Labor LS SE & Co. KG

BESCHÄFTIGTE:
600

STANDORT:
Bad Bocklet

BRANCHE:
Forschung und Entwicklung

Labor LS ist in Europa eines der größten unabhängigen Auftragsinstitute für Unternehmen der Pharma-, Medizinprodukte- und Kosmetikindustrie. Trotz der Betriebsgröße sieht sich das Unternehmen immer noch als Familienunternehmen, das von Beginn an eigentümergeführt ist.

Familienfreundlichkeit wird groß geschrieben. Passend für jede Lebenssituation können von den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen verschiedenste Arbeitsmodelle in Voll- und Teilzeit in Anspruch genommen werden. Ein Zuschuss zu den Kinderbetreuungskosten soll finanzielle Entlastung bringen und großzügiger Urlaubsanspruch von bis zu 33 Tagen für noch mehr Flexibilität sorgen. Unabhängig von der Familiensituation investiert das Unternehmen viel in die Bindung der Belegschaft ans Unternehmen. Die Möglichkeit im Homeoffice zu arbeiten, betriebliche Altersversorgung, eine Mitarbeiterkarte, Förderung verschiedenster Freizeitaktivitäten und Corporate Benefits runden das Angebot ab. Die Investition lohnt sich. Besonders stolz ist das Unternehmen auf die langfristigen Beziehungen zu den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen. Das schafft eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und eine große Identifikation mit dem Arbeitgeber.

Gestaltung: Word Wide KG, München; Bildnachweis: stock.adobe@drubig-photo

Anmeldung zum Firmenbesuch am Donnerstag, den 9. Februar 2023

Die Teilnahme ist kostenfrei. Bitte melden Sie sich bis zum 6. Februar 2023 verbindlich an.

ANMELDUNG: events.wuerzburg.ihk.de/familienpakt

KONTAKT: IHK Würzburg-Schweinfurt
Isabel Schauz [☎ 0931 4194-358](tel:09314194358) [@ isabel.schauz@wuerzburg.ihk.de](mailto:isabel.schauz@wuerzburg.ihk.de)

VERANSTALTER: Servicestelle Familienpakt Bayern familienpakt-bayern.de

In Kooperation mit der Initiative Familienorientierte Personalpolitik Main-Rhön.



Weitere Informationen:

Die Veranstaltung findet in Präsenz statt.

Weitere Informationen zur Servicestelle Familienpakt Bayern finden Sie unter familienpakt-bayern.de

Eine Initiative von:

