

ConSol Consulting & Solutions Software GmbH

Andrea Stellwag, Geschäftsführerin Finanzen

„Familienfreundlich in der Corona-Zeit“



Familienfreundliche Unternehmenskultur



Flexible Gestaltung: Arbeitszeit und Arbeitsort

Innerhalb der Units und Projektteams wird die Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort (Büro, HomeOffice) weitgehend flexibel vereinbart.



Kinderbetreuung

ConSol unterstützt Mitarbeiterfamilien professionell bei der Suche nach Betreuungsmöglichkeiten (KiTas, Tagesmütter, Ferienprogramme ...) über unseren bundesweiten Familienservice. Zusätzlich gibt es eine Notbetreuung pro Jahr und ConSol-Familie 20 Tage kostenlos!



Homecare-Eldercare

Berufstätige stehen immer häufiger vor der Herausforderung, Pflege von Angehörigen und Beruf miteinander zu vereinbaren. In dieser schwierigen Situation bieten wir unseren Mitarbeitern Unterstützung über das Homecare-Eldercare-Programm unseres externen Familienservice.

Familienfreundliche Unternehmenskultur



Lebenslagen-Coaching

Professionelle Beratung in individuellen Krisensituationen bietet das Lebenslagen-Coaching-Programm unseres externen Familienservice.



Eltern-Kind-Büro

ConSol-Kids sind bei Betreuungsengpässen mit den Eltern im Büro willkommen. Im ConSol Headquarter gibt es dafür sogar ein Extra-Büro mit Spielecke und Bildschirmarbeitsplatz.



Kinderschachkurs

In den Osterferien findet ein Schachkurs für interessierte ConSol-Kids in Zusammenarbeit mit der Münchner Schachakademie statt.

Zeitausgleich unter KollegInnen durch Stundenpool

Unterstützung von MitarbeiterInnen mit Kindern bis ins Grundschulalter, die im HomeOffice arbeiten und gleichzeitig die Kinder betreuen müssen.

- MitarbeiterInnen haben Überstunden für den Stundenpool gespendet.
- Koordination erfolgt durch das Personalbüro.
- Das Projekt - die Idee eines Mitarbeiters - wurde bei einem außerordentlichen All-Meeting vorgestellt.
- Projektstart: 01.04.2020
- Falls nach dem Ende dieser Aktion (wenn alle KiTas und Schulen wieder im Regelbetrieb sind) noch nicht verbrauchte Stunden im Stundenpool übrig bleiben, werden diese den Spendern anteilig wieder gut geschrieben.



Retrospektiven zur **Arbeit im HomeOffice**

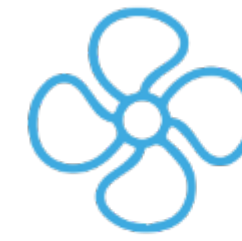
Tools & Methodik:

- FunRetro (<https://funretro.io>), Zoom, Retro-Schiff
- SWAT – Welche Stärken hat ConSol im HomeOffice?
Welche Schwächen /Möglichkeiten /Gefahren?
Was sollen wir starten, was stoppen, was beibehalten
und was verbessern?

Ergebnisse:

- Austausch mit Kollegen aus anderen Niederlassungen und Abteilungen
- Schnelle Klärung vieler Prozessfragen, da Führungskräfte mit dabei waren
- Plattform für zwischenmenschlichen Austausch - in der Lockdown Phase wichtig!
- Soziale Events über Zoom sehr gut bewertet

Antrieb / Beschleuniger



Ziele / Vision



Anker / Bremsen



Gefahren / Risiken

Allgemeine Unterstützung in der Corona-Zeit

- Hilfe bei der raschen Rückkehr von Mitarbeiterkindern in die Betreuung, z.B. durch Information über systemrelevante Kunden des Unternehmens
- Kurzfristige Reduzierung der Arbeitszeit von Vollzeit auf Teilzeit auf Wunsch von MitarbeiterInnen für einen begrenzten Zeitraum
- Soziale Events über Zoom:
Online-Yoga, Feierabendtreff, Retrospektiven, Daily Meetings, Kaffeepausen, All-Meetings, gemeinsames Kochen, virtuelle Spieleabende, ...

