

Familienpakt Bayern

„Familienfreundlichkeit in Corona-Zeiten“

Webcast
24. Juni 2020

Eine Initiative von:

Eröffnung

Michael Birlbauer
Leiter der Servicestelle Familienpakt Bayern





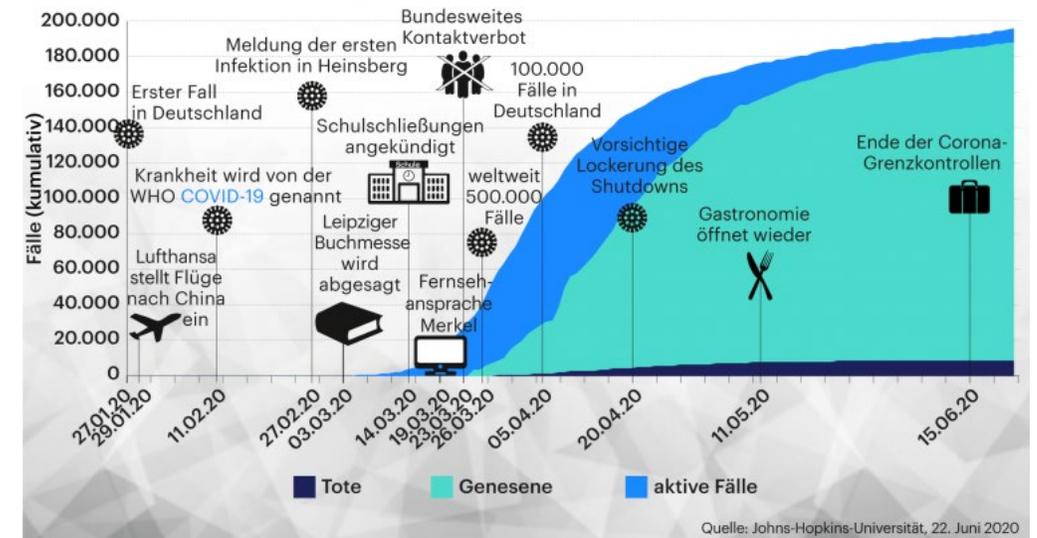
Agenda

- 14:30 Uhr** **Eröffnung**
- 14:35 Uhr** **Impulsvertrag „Familienfreundlichkeit in Corona-Zeiten“**
- 14:45 Uhr** **Beispiele aus dem Familienpakt Netzwerk**
- je 20 Min.
inkl. Q&A**
- ConSol Consulting & Solutions Software GmbH**
- Dobler Metallbau GmbH**
- DELO Industrie Klebstoffe GmbH & Co. KGaA**
- 15:45 Uhr** **Informationen und aktuelle Angebote der Servicestelle Familienpakt Bayern**
- 15:55 Uhr** **Abschluss**

Impulsvortrag „Familienfreundlichkeit in Corona-Zeiten“

Anne Seefeld
Servicestelle Familienpakt Bayern

- Ausgangslage
- Herausforderung für Arbeitgeber
- Umsetzung: Instrumente – Kultur - Kommunikation

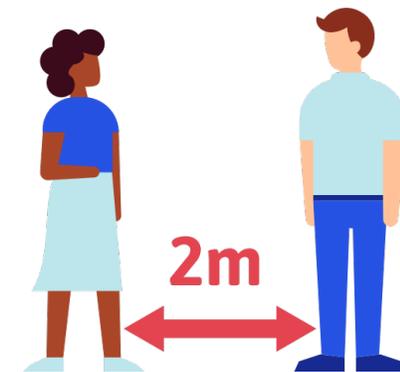


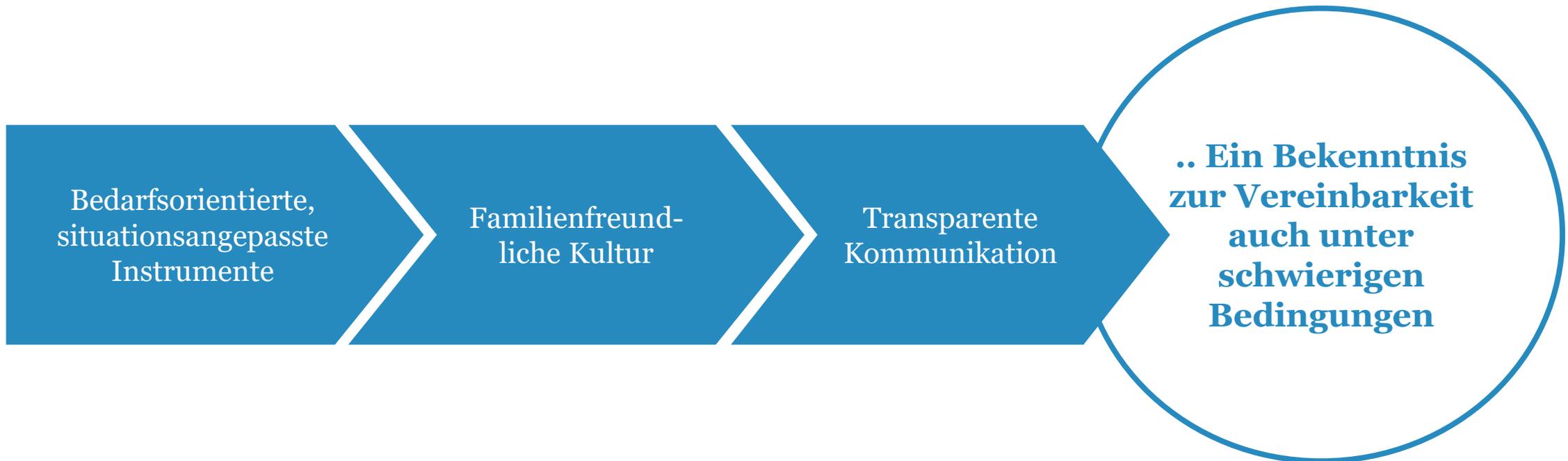
➔ Nach Lockdown nun **Stabilisierung der gesundheitlichen Lage**, sowie auch **teilweise Rückkehr in Normalität** aus wirtschaftlicher Sicht.

Herausforderung für Arbeitgeber: Back to work oder zurück in eine “neue Normalität“?

Aktuell immer noch **diverse Beschränkungen für Arbeitgeber und Beschäftigte** vorhanden:

1. Regelbetreuung/Schooling für Kinder immer noch teilweise eingeschränkt
2. Pflegebetreuung teilweise eingeschränkt
3. Beschäftigte, die zu Risikogruppen gehören
4. Gemischte Teams (teils HO, teils Vor-Ort)
5. Produktion eingeschränkt durch fehlende MA-Kapazitäten (z.B. Erkrankte, Risikogruppen), durch Lieferengpässe, durch fehlende Aufträge
6. Einhaltung von Abstands- und Hygieneregeln
7. uvm.





Beschäftigten mit Betreuungsverpflichtungen größtmögliche Flexibilität zugestehen

- Vätern, Müttern, Eltern (v.a. Alleinerziehende), Beschäftigten mit Pflegeverpflichtungen größtmögliche **Flexibilität zugestehen.**
- **„Ressource Frau“ stärken**
- **Väterbewusste Personalpolitik**
- Elternsein anerkennen: **„Wir“ gewinnt**





- ➔ Nicht zurück in den Alltag, sondern **Lehren aus Corona ziehen, Arbeit modernisieren** und traditionelle Arbeitsweisen überprüfen.
- ➔ Idealer Zeitpunkt ist jetzt, denn jetzt sind sich die Unternehmen bewusst, dass ihre **Beschäftigten ihr höchstes Gut** sind.

Folgende Fragen sollten Sie im Unternehmen / Betrieb vorab klären:

- Was kann **JETZT** (temporär) flexibel gestaltet werden?
- Was kann **langfristig** mitgenommen werden?
- Wie gehe ich mit (temporären) **Regelungen** um? Wie formuliere ich sie?
- Wie stelle ich den **gegenseitigen Erwartungshorizont** an die aktuelle Leistungserbringung klar dar?
- Wie **kommuniziere** ich dies alles reflektiert und transparent **nach innen (und außen)**?



Familienorientierte Arbeitszeit:

- **Flexible Arbeitszeit** ohne Kernzeiten
- (temporäre) Öffnung der Rahmenarbeitszeit
- **Block-Modelle**
- **Arbeitszeitkonten**
- Flexible Arbeitszeit in Verbindung mit **flexiblem Arbeitsort**
- Temporäre Betriebs- oder Dienstvereinbarungen für die Krisenzeit
- **Freistellungstage** erhöhen
- Reduzierte Arbeitszeit mit vollen Bezügen
- **Kurzarbeit**



Flexible Arbeitsorganisation: Home-Office

- Ergebnis- statt Präsenzkultur
- Eigenverantwortung als Standard
- Technik/Büroausstattung
- Regelung für Umgang in Meetings

Zusatzangebote

- **Corona-Lotse:** Tipps für diese Zeit für MA: Rezepte, Home-Schooling, Infos pflegende MA, Gesundheit/Sport
- Betriebssport digital
- **Online Webinare** mit externen Experten zu spezifischen Fragestellungen
- Externe DL für MA-Unterstützung in Anspruch nehmen, zB. Online KiB-Angebote; Pflegeinformationen
- Eigene firmeninterne Ressourcen nutzen, „Beschäftigte helfen Beschäftigten“



Führungskräfte müssen **Vorbildfunktion** übernehmen. Sie müssen für das **Thema Vereinbarkeit** sensibilisiert sein.



Empathie und **Flexibilität** sind dringende Führungsqualitäten.



Aktuell braucht es ein **neues Verständnis für Geben und Nehmen**. Dies ist auch die **Chance** aus dieser Krise gestärkt hervorzugehen, mit motivierten MA und **positiven Effekten** auf die Unternehmenskultur.

- Zeitnah die derzeitige Situation und künftige Vorgehensweise **kommunizieren**
- **Regelmäßige und sachliche Info**, die Lösungsorientierung des Unternehmens zeigt
- **Vereinbarkeitsmaßnahmen** im Unternehmen transparent **kommunizieren**
- **Kommunikation** zwischen Belegschaft und zw. Beschäftigten und Führungskräften **stärken**: Zusammenhalt und Durchhalten fördern, gemeinsam und offen mit MA nach pragmatischen Lösungen suchen.

Fragen zulassen, Unsicherheiten besprechen.

