

Rückantwort

bis 22. Oktober 2017

An
IFGE Gesellschaft für Innovationsforschung
und Beratung mbH
Jägerstr. 35
10117 Berlin

Fax: 030 – 206 58 15 49
Email: s.rauchmann@ifge-berlin.de

An der Netzwerkveranstaltung am
23. Oktober 2017 um 16:00 Uhr in Günzburg

- nehme ich teil.
- nehme ich mit folgender Begleitperson teil:

Name: _____

Unternehmen: _____

Adresse: _____

Telefon: _____

Email: _____

Netzwerkveranstaltung Günzburg

am 23. Oktober 2017
um 16:00 Uhr
bei Dipl.-Ing. H. Bendl GmbH & Co. KG
Lußweg 2, 89312 Günzburg

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist aufgrund der Förderung durch das Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Soziales, Familie und Integration kostenfrei.

Bitte melden Sie sich bis spätestens 22. Oktober 2017 für die Veranstaltung an, da die Teilnehmerzahl begrenzt ist.

Partner

Im Rahmen der Netzwerkveranstaltung in Günzburg engagieren sich folgende Partner:



Bayerisches Staatsministerium für
Arbeit und Soziales,
Familie und Integration



LANDKREIS GÜNZBURG



Diese Publikation wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Arbeit und Soziales, Familie und Integration (StMAS) finanziert.



Lebensphasenorientierte Personalpolitik im Mittelstand

Good-Practice-Beispiele aus der Praxis und Ergebnisse aus der Initiative „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen“

Günzburg, 23. Oktober 2017



Gefördert durch das Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Soziales, Familie und Integration im Rahmen des Familienpakts Bayern.



Mit ElternKOMPETENZ gewinnen.

Chancen eröffnen, Fachkräfte sichern

Frauen- und Familienfreundlichkeit im Mittelstand

Der Bayerische Mittelstand benötigt dringend Fachkräfte, um seine Wettbewerbsfähigkeit zu sichern und seine führende Rolle zu behaupten. Unternehmen können hier eine Win-Win-Situation gestalten: Frauen- und Familienfreundlichkeit fördern – und zugleich motivierte Fach- und Führungskräfte binden und gewinnen. Grundlage ist eine an den beruflichen und privaten Lebensphasen orientierte Unternehmenskultur, die Chancen eröffnet, Freiräume schafft und gezielte Förderung bietet.

Arbeitsmarkt im Wandel!

Schon heute

- ist für 91 % der Beschäftigten zwischen 25 und 39 Jahren mit Kindern die Familienfreundlichkeit bei der Arbeitgeberwahl ebenso wichtig wie das Gehalt.¹
- würden 75 % der Beschäftigten zwischen 25 und 39 Jahren für mehr Familienfreundlichkeit die Arbeitsstelle wechseln.¹
- wandelt sich der Arbeitsmarkt zu einem Nachfragermarkt, auf dem die Bewerber/innen die Wahl haben.
- unterliegen kleine und mittlere Unternehmen häufig im Wettbewerb um die besten Köpfe.

Im Jahr 2030 werden in Bayern

- rund 360.000 Fachkräfte fehlen.²
- deutlich mehr Beschäftigte ihren Beruf mit der Pflege von Angehörigen vereinbaren müssen.

Die Zukunft ist frauen- und familienfreundlich

Für viele Menschen steht bei der Jobsuche nicht mehr das Gehalt an erster Stelle. Sie bevorzugen Arbeitgeber, die sie darin unterstützen, Erwerbstätigkeit, Familienverantwortung und Lebensplanung in Einklang zu bringen. Wer Kinder hat oder Angehörige pflegt, weiß flexible Arbeitszeiten, Telearbeitsplätze und andere familienfreundliche Angebote zu schätzen. Arbeitgeber, die rechtzeitig auf die Vielzahl an Bedarfen reagieren, sichern sich klare Wettbewerbsvorteile auf dem Arbeitsmarkt.

Gute Beispiele aus der Praxis

Das Projekt „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen. Chancen eröffnen, Fachkräfte sichern“ hat durch individuelle Beratungen seit 2012 mehr als 170 Unternehmen dabei unterstützt

- die **Karriere von Frauen**,
- eine **familienfreundliche Unternehmenskultur** sowie
- eine **lebensphasenorientierte Personalpolitik** zu verbessern.

Ihr Nutzen

- Informieren Sie sich über mögliche Maßnahmen, Angebote und Instrumente der lebensphasenorientierten Personalarbeit.
- Lernen Sie auf der Veranstaltung gute Beispiele aus der Praxis kennen.
- Nutzen Sie den persönlichen Erfahrungsaustausch mit Unternehmen, Initiativen und Akteuren aus Ihrer Region.

Agenda 23.10.2017

16:00 Uhr

Begrüßung

Regionalmarketing Günzburg GbR – Wirtschaft und Tourismus, *Axel Egermann, Geschäftsführer*
Dipl.-Ing. H. Bendl GmbH & Co. KG Bauunternehmen
Tobias Keck, Geschäftsführer

16:10 Uhr

Lebensphasenorientierte Personalpolitik - Ergebnisse und Erkenntnisse aus dem Projekt „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen“

Stephan Rauchmann, IFGE mbH

16:25 Uhr

Good-Practice-Unternehmen aus dem Projekt: Maßnahmen und Angebote zur Lebensphasenorientierten Personalpolitik

Dipl.-Ing. H. Bendl GmbH & Co. KG

Tobias Keck, Geschäftsführer

Drexl&Zigler GmbH & Co. KG

Tobias Neubaur, Leiter Personal und Marketing

17:00 Uhr

Familienpakt Bayern

Angebote und Vorstellung der Servicestelle
Anne Seefeld, Servicestelle Familienpakt Bayern

17:15

Regionalmarketing Günzburg

Unternehmenswettbewerb Beruf & Familie im Landkreis Günzburg und mehr im Kontext Beruf & Familie bei der Wirtschaftsförderung Lkr. GZ
Dagmar Derck, stellv. Geschäftsführerin

17:30 Uhr

Get-together zum persönlichen Erfahrungsaustausch

¹ BMFSFJ, Personalmarketingstudie 2012

² IHK Fachkräftemonitor Bayern; www.ihk-fachkraefte-monitor-bayern.de