Familienfreundlichkeit im Unternehmen

Informationen, Ansprechpartner, Links und Beispiele

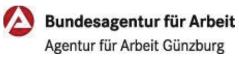




mit Vorstellung der Preisträger 2014-2017

Profitieren Sie von vielfältigen Praxisbeispielen!

unterstützt von:











Vereinbarkeit von Beruf & Familie - Familienfreundlichkeit im Unternehmen

Familie und Beruf nach den eigenen Vorstellungen leben zu können, ist für immer mehr Beschäftigte Wunsch und Herausforderung zugleich. Das Leben mit Familie ist nach wie vor zentraler Wunsch junger Menschen. Immer mehr Männer und Frauen haben den Wunsch, eine Familie zu gründen und trotzdem – oder gerade deswegen – gemeinsam erfolgreich im Beruf zu sein.

Familie steht daher immer mehr auch im Arbeitgeber-Fokus. Bundesweit ist der "Erfolgsfaktor Familie" hoch angesiedelt und spielt im Zusammenhang mit dem demographischen Wandel, zunehmendem Fachkräftemangel und dem Thema "Employer Branding" – zu Deutsch "Arbeitgebermarkenbildung" – eine immer bedeutsamere Rolle. Familienfreundlichkeit im Unternehmen bzw. Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie intern und extern zu kommunizieren kommt nicht nur der Mitarbeiterbindung und -findung an sich zugute, sondern ist darüber hinaus eine gute und zeitgemäße Möglichkeit, auch grundsätzlich unternehmerische, gesellschaftliche Verantwortung zu beweisen und damit insgesamt ein Imagegewinn.

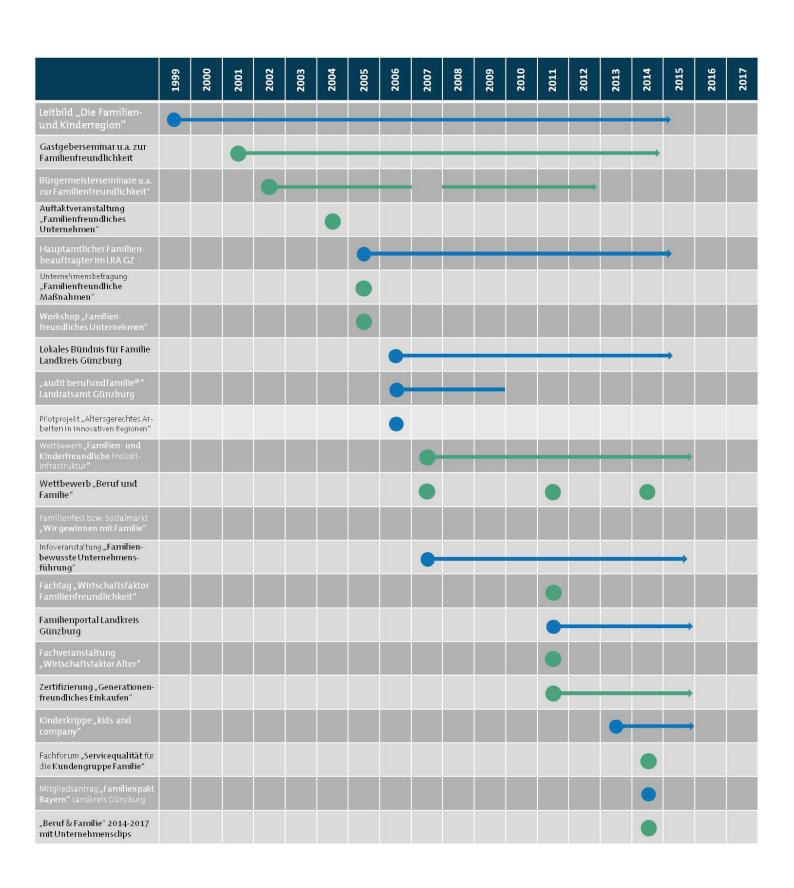


Familienfreundlichkeit und entsprechende Maßnahmen in der Familien- und Kinderregion Landkreis Günzburg

Im Landkreis Günzburg, der seit bereits 15 Jahren das Leitbild "Familien- und Kinderregion" trägt, spielt das Thema "Familienfreundliche Unternehmen bzw. Arbeitgeber" eine ganz besondere Rolle.

Familienfreundlichkeit mit Orientierung auf die Mitarbeiter unserer regionalen Unternehmen aber auch mit Orientierung auf ihre Kunden/ Gäste und damit die Gäste in der Familien- und Kinderregion Landkreis Günzburg will die Regionalmarketing Günzburg GbR – Wirtschaft und Tourismus (RMG) mit Leben erfüllen und die Akteure und Wirtschaftspartner in der Region anregen, sich weiter familienfreundlich zu positionieren und damit auch werblich Alleinstellungsmerkmale zu schaffen.

Seit 10 Jahren beschäftigt sich die Regionalmarketing Günzburg GbR mit dem Thema "Familienfreundliches Unternehmen", seit 2007 vergibt sie einen Förderpreis "Beruf & Familie". Seit Integration der Wirtschaftsförderungsaufgaben des Landkreises Günzburg bei der RMG 2009 ist das Thema "Vereinbarkeit von Familie und Beruf" im Kontext des demographischen Wandels und des zunehmenden Fachkräftemangels eine der Hauptaufgaben der RMG im Bereich Wirtschaft.



Initiativen auf Bundes- und Landesebene

Unternehmensnetzwerk "Erfolgsfaktor Familie"



Mit dem Unternehmensprofaktor Familie setzt sich das Bundesfamilien-

ministerium zusammen mit den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft (BDA, DIHK, ZDH) und dem DGB dafür ein, Familienfreundlichkeit zu einem Markenzeichen der deutschen

Wirtschaft zu machen. Das Unternehmensnetzwerk "Erfolgsfaktor Familie" versteht sich als zentrale Plattform für Unternehmen, die sich für familienbewusste Personalpolitik interessieren oder bereits engagieren. Das Netzwerk rückt das Engagement und die Erfahrung familienfreundlicher Unternehmen stärker ins öffentliche Blickfeld und will andere dazu motivieren, Ideen und Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie im betrieblichen Alltag

umzusetzen. Die Mitgliedschaft ist kostenlos. Mit ihr setzen Unternehmen ein sichtbares Zeichen dafür, dass sie sich mit dem Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie auseinandersetzen. Mitglied können alle Unternehmen und Institutionen werden, die sich als Arbeitgeber zu einer familienbewussten Personalpolitik bekennen und sich engagieren wollen.

www.erfolgsfaktor-familie.de

Familienpakt Bayern



Bereits heute hat Bavern die hisdesweit höchste allgemeine Beschäftigungs-

quote und die höchste Frauenerwerbsquote. Die hervorragenden bayerischen Rahmenbedingungen ermöglichen erfolgreiche Berufsbiographien und attraktive Jobs. Gerade die Fachkräfte der Zukunft aber wollen mehr. Der Wunsch nach partnerschaftlicher Aufteilung von Familienverantwortung und beruflichem Engagement nimmt stark zu. Nirgendwo nehmen mehr Väter Elternzeit als in Bayern (37 %). Eine familien-

freundliche Arbeitskultur ist inzwischen Kriterium Nummer eins der Fachkräfte von morgen bei der Entscheidung für den Arbeitgeber. Familienfreundlichkeit ist gerade für bayerische Arbeitgeber der Schlüsselfaktor, um auch in Zukunft im Wettbewerb um die notwendigen Fachkräfte erfolgreich zu sein.

Es zeichnet Bayern aus, dass wichtige Zukunftsfragen im Konsens von Wirtschaft und Staatsregierung angegangen werden. Egal ob im Öffentlichen Dienst oder in der Wirtschaft, wer in Bayern beschäftigt ist, soll sich darauf verlassen können, dass familiäre Verantwortung honoriert und ihre Übernahme unterstützt wird. Der Freistaat Bayern als größter Arbeitgeber Bayerns wird dabei mit gutem Beispiel vorangehen und sein Profil als familienfreundlicher Arbeitgeber weiter schärfen.

Die Bayerische Staatsregierung, die Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e.V. (vbw), der Bayerische Industrie- und Handelskammertag e.V. (BIHK) und der Bayerische Handwerkstag e.V. (BHT) als Paktpartner kommen überein, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Bayern gemeinsam kontinuierlich zu verbessern. Die Familien- und Kinderregion Landkreis Günzburg ist seit März 2015 Mitglied im Familienpakt Bayern.

www.bayern.de/politik/initiativen/ familienpakt-bayern

Zertifikate zur Familienfreundlichkeit im Unternehmen/ Vereinbarkeit "Beruf & Familie"

Audit beruf und familie - Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung



Das audit beruf undfamilie unter-stützt Unternehmen, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen. Es ist das strategische Managementinstrument zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Empfohlen von allen Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft, ermittelt das audit berufundfamilie Potenziale und bietet spezifische Lösungen für Unternehmen an, die sich rechnen.

www.beruf-und-familie.de

Familienfreundlicher Arbeitgeber - Eine Initiative der Bertelsmann Stiftung



Mit dem Qualitätssiegel "Familienfreundlicher Arbeitgeber" erhalten Arbeitgeber eine Prüfung, Bewertung und Auszeichnung ihrer mitarbeiterorientierten und familienfreundlichen Personalpolitik nach einem standardisierten Prozess. Herzstück des Prüfverfahrens ist eine Befragung aller Mitarbeiter. Das Prüfverfahren ist durch eine abgestufte Preisgestaltung je nach Unternehmensgröße gerade auch für kleinere und mittelständische Firmen attraktiv.

www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de

Family Profit - Mitarbeiter motivieren und Geld sparen



FamilyProfit ist ein Beratungsprogramm zur wirtschaftlichen Stärkung von Unternehmen durch strategische Personalentwicklung. Ziel des Projektes ist es, den Unternehmen Maßnahmen zur optimalen Vereinbarkeit von Beruf und Familie aufzuzeigen und sie bei der Umsetzung zu unterstützen, um langfristig die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die Wettbewerbsfähigkeit zu sichern. Das Beratungsprogramm beinhaltet eine Workshopreihe, individuelle Beratung im Betrieb, begleitende Öffentlichkeitsarbeit, eine Prüfung und die Auszeichnung zum familienbewussten Betrieb. Insbesondere mit Blick auf den zunehmenden Fachkräftemangel profitieren die Betriebe von geringerer Fluktuation ihrer Beschäftigten, höheren Rückkehrquoten aus der Elternzeit, geringeren Fehlzeiten und von höherer Motivation und Zufriedenheit der Belegschaft. Die Teilnahme an FamilyProfit ist eine ideale Vorbereitung auf das audit berufundfamilie.

www.baumgroup.de/default.asp?Menue=344

Service Value - Zertifizierung "Familienfreundlicher Arbeitgeber"



Die Zertifizierung "Familienfreundlicher Arbeitgeber" beinhaltet ein Audit mit den Bestandteilen Schriftliche HR-Managementbefragung, Begutachtung themenbezogener Unterlagen, Persönliche HR-Managementinterviews und Arbeitsplatzbegehung. Die Familienorientierung wird dabei auf sechs Dimensionen differenziert gemessen (Unternehmenskultur, Führungsverständnis, Personalförderung und – Entwicklung, Arbeitsorganisation, Zusatzleistungen für Familien, Kinder- und Angehörigenbetreuung). Die Unternehmen werden individuell vor dem Hintergrund ihrer Betriebsgröße sowie ihrer branchenspezifischen Anforderungen und Möglichkeiten bewertet. Dem Initiatorenkreis dieses Zertifikats gehören die WELT am SONNTAG und die Goethe-Universität Frankfurt an.

www.servicevalue.de/leistungen/personal-organisation/employer-branding/familienfreundlicher-arbeitgeber



Initiativen im Landkreis Günzburg

Bündnis für Familie Landkreis Günzburg



Bündnis Landkreis Günzburg

Seit Juli 2006 hat der Landkreis Günzburg ein Lokales Bündnis für Familie und unterstreicht

damit einmal mehr den Anspruch eine familienfreundliche Region zu sein. Ziel des Bündnisses ist es, Ressourcen und Kompetenzen vieler Partner für ein familienfreundliches Klima im

Landkreis zusammenzuführen und ergebnisorientiert zusammenzuarbeiten. So sind aus unterschiedlichen Handlungsfeldern Projekte, Angebote sowie Infrastruktureinrichtungen hervorgegangen.

Daneben will das Lokale Bündnis das Thema Familie und Familienfreundlichkeit zunehmend in den Mittelpunkt der öffentlichen Aufmerksamkeit rücken und das ehrenamtliche Engagement interessierter Bürgerinnen und Bürger stärken.

Die Themen- bzw. Handlungsfelder des Lokalen Bündnis für Familie Landkreis Günzburg sind "Interkulturelles und Integration", "Bürgerschaftliches Engagement^{*}, "Gesundheit und Pflege" sowie "Familie und Beruf", wozu auch die Unterstützung des Wettbewerbs "Beruf & Familie" gehört.

Das Familienportal des Landkreises Günzburg



Das Familienportal des Landkreises Günzburg deckt unter www.familie.landkreis-guenzburg. de den steigenden Informationsbedarf rund um das Thema Familie, Kinder und Jugendliche, Senioren und Leistungen. Im Kontext des Themas "Vereinbarkeit von Beruf und Familie" sind hier besonders das "Kinderbetreuungsportal" sowie die Informationen zur Beratung, Entlastung und Unterstützung für pflegende Angehörige hervorzuheben.

Das Angebot der Kindertageseinrichtungen im Landkreis Günzburg wurde in den vergangenen Jahren immer vielfältiger. Der Bereich "Kinderbetreuung" im Familienportal stellt Eltern und anderen Interessierten auf einen Klick eine Vielzahl von Informationen über die Kindertageseinrichtungen zur Verfügung und bietet eine gute Vergleichbarkeit.

Für die Einrichtungen selbst ist es eine gute und unkomplizierte Möglichkeit ihre Angebote der Öffentlichkeit bzw. auch interessierten Unternehmen zu präsentieren. Auch Ferienbetreuungsangebote gibt es in der Familien- und Kinderregion Landkreis Günzburg. Informationen dazu sh. unten beim Thema "Ferienbetreuung".

In der Rubrik Senioren -> Pflegende Angehörige stellt das Portal auch umfassende Informationen für Bürger und/oder Arbeitnehmer mit entsprechendem Informations-, Beratungsoder Entlastungsbedarf bereit. Die Betreuung und Pflege älterer Menschen zu Hause ist für die Angehörigen mit großen körperlichen und seelischen Belastungen verbunden und häufig mit ihrer beruflichen Tätigkeit nur sehr schwer vereinbar. Die "Fachstelle für pflegende Angehörige" informiert und berät kostenlos. Ob Tagespflege, regelmäßige Entlastung durch den Besuch einer Helferin oder das Gespräch mit Gleichgesinnten in einer Angehörigengruppe - die angebotenen Entlastungs- und Unterstützungsangebote sind wichtige Pfeiler, um die anspruchsvolle Aufgabe als Pflegender bewältigen zu können und darüber hinaus ggf. noch beruflich tätig sein zu können.



Kinderferienbetreuung der Kommunalen Jugendarbeit

Die Kommunale Jugendarbeit als die vom Jugendamt des Landkreises Günzburg getragene Jugendarbeit hat im Kern eine Erziehungs- und Bildungsaufgabe. Sie bietet darüber hinaus Hilfen zur allgemeinen Lebensbewältigung und wirkt an der Integration junger Menschen in der Gesellschaft mit. Im Kontext von Familienfreundlichkeit und der besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf leistet die Kommunale Jugendarbeit vor allem einen Beitrag im Rahmen der Kinderferienbetreuung:

Das Spielmobil ist seit vielen Jahren während der Pfingst- und Sommerferien im Landkreis unterwegs. Der "fahrbare Spielplatz" ist für Kinder zwischen 6 und 12 Jahren gedacht und macht zwischen 3 und 5 Tagen in verschiedenen Gemeinden Halt. Je nach Buchung ist das Spielmobil ganztags (8.30-17.00 Uhr) oder halbtags (13.00-17.00 Uhr, freitags 12.00-16.00 Uhr) geöffnet. Buttons gestalten, Basteln, Kinderschminken und Großspielgeräte, wie zum Beispiel die Luftschlange "Zinii" und vieles mehr erwartet die Kinder an diesen Tagen. Eine andere Form der Kinderferienbetreuung sind die von der Kommunalen Jugendarbeit organisierten Freizeiten. Es gibt einwöchige Schnupperfreizeiten in Stoffenried und Freizeiten im Hühnerhof in Thannhausen oder außerhalb der Region z.B. am Bodensee oder in Garmisch-Partenkirchen. Die Freizeiten sind für

Kinder zwischen 7 und 12 Jahren geeignet. Seit 2013 besteht das Projekt "Ferienspaß Günzburg". 2 Wochen lang (jeweils Montag bis Freitag) bietet die Kommunale Jugendarbeit ein komplettes halb- bzw. ganztägiges Kinderbetreuungsmodell für alle Schulkinder an (nur wochenweise buchbar). Das Projekt beinhaltet neben Bewegung drinnen und draußen, viele verschiedene Aktionen zu unterschiedlichen Wochen-Mottos.

Information dazu sind bei der Kommunalen Jugendarbeit unter Tel. 08221/95-420 oder per mail an jugendarbeit@landkreis-guenzburg.de erhältlich.

Kids & Company



Bereits im Jahr 2008 wurde in der Familien- und Kinderregion Landkreis Günzburg – basierend auf einer Unternehmensbefragung der Regionalmarketing Günzburg GbR zu familienfreundlichen Maßnahmen und anschließenden Workshops und Besprechungen gemeinsam mit IHK, HWK, dem Bündnis für Familie bzw. dem Familienbeauftragten des Landratsamtes und einzelnen, engagierten Unternehmensvertretern der "Verein zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Landkreis Günzburg e.V." gegründet. Gemeinsames Ziel war, eine qualitativ hochwertige Kinderbetreuung für Kinder unter drei Jahren zu schaffen, die den Bedürfnissen von Arbeitnehmern und -gebern aerecht wird.

Nach zahlreichen Gesprächen erfolgte 2012

der Spatenstich und im Sommer 2013 wurde Bayerns erste interkommunale Kinderkrippe "Kids & Company" in Günzburg in unmittelbarer Nähe der Kreis- und Bezirkskliniken eröffnet. Die Kinderkrippe "Kids & Company" nimmt Kinder ab einem Alter von 9 Wochen auf und betreut diese bis zu ihrem Wechsel in den Kindergarten. Die Einrichtung ist für bis zu 30 Kinder in zwei Gruppen ausgelegt. Betreut werden die Kinder von pädagogischen Fachkräften. Die Öffnungszeiten der Krippe orientieren sich an den familären Bedürfnissen der Eltern und bieten größmögliche Flexibilität sowohl bei den Buchungs- als auch bei den Hol- und Bringzeiten. Bei Bedarf werden die Kinder von 6:00 - 22.00 Uhr in der Einrichtung betreut. Um eine bestmögliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu gewährleisten, hat "Kids & Company" zudem keine Schließtage - ausgenommen davon sind Wochenenden und gesetzliche Feiertage.

Bei Interesse an einer Mitgliedschaft im "Verein zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Landkreis Günzburg e.V." wenden Sie sich bitte an die 1. Vorsitzende, Stephanie Denzler, Tel. 0171/47066520. Interessierte Eltern können sich direkt an die Krippenleitung, Simone Rühlow, Tel. 08221/2077177, kontakt@ kids-company-gz.de wenden.

Weitere Informationen: www.kids-company-gz.de

Mitglieder bei kids & company sind aktuell die AL-KO Kober AG, die BWF Offermann, Schmid & Co. KG, die Kenter Bodenreinigungsmaschinen Vertriebs und Service GmbH, die Kernkraftwerk Gundremmingen GmbH, die Ernst Klimmer GmbH Stanz- & Umformtechnik, die Kreiskliniken Günzburg-Krumbach, das Landratsamt Günzburg, die Sparkasse Günzburg-Krumbach, die VR-Bank Donau-Mindel eG, die Wanzl Metallwarenfabrik GmbH, die Bezirkskliniken Schwaben.

Der Förderpreis "Beruf & Familie"

2007 wurde vom "Lokalen Bündnis für Familie" erstmals ein Wettbewerb ausgelobt, der Unternehmen aufrief, sich für den Preis "Familienfreundlichkeit am Arbeitsplatz" – Beruf & Familie 2007-2009 zu bewerben. 2011 ging der Wettbewerb in Kooperation von Regionalmarketing Günzburg GbR und Lokalem Bündnis für Familie in die zweite Runde. Unternehmen, Betriebe und sonstige Einrichtungen im Landkreis Günzburg, die sich selbst als familienfreundlich ansehen und Modelle zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf anbieten, konnten sich

für den Zeitraum 2011-2013 erneut für den Förderpreis bewerben. Die jüngste, dritte Runde des Wettbewerbs "Beruf & Familie" startete im Sommer 2014. Am 25. November 2014 wurden 17 Unternehmen für ihre Familienfreundlichkeit ausgezeichnet. Die Maßnahmen der geehrten Unternehmen und Institutionen reichen von flexiblen Arbeitszeitmodellen, mobilen Arbeitsplätzen und Jobsharing über betriebliches Gesundheitsmanagement, Bildungsangebote für Mitarbeiter und deren Familien und Betriebsfeste mit Familienangehörigen bis hin zur

Hilfen bei der Kinderbetreuung und der Pflege von Angehörigen.

Die Partner des jüngsten Wettbewerbs "Beruf & Familie" 2014-2017 sind wie von Anbeginn das Lokale Bündnis für Familie Landkreis Günzburg mit Schirmherr Landrat Hubert Hafner, die IHK Schwaben, die Kreishandwerkerschaft Günzburg/Neu-Ulm sowie die Agentur für Arbeit.



Die bisherigen Preisträger der Wettbewerbe "Beruf & Familie" im Landkreis Günzburg:

- BWB-Bendl Wirtschaftliches Bauen GmbH & Co. KG, Günzburg – 2014-17
- Dominikus Ringeisen Werk, Ursberg 2011-13 und 2014-17
- Ernst Klimmer GmbH, Burgau 2011-13, 2014-17
- Gemeinde Ursberg 2007-09
- Günzburger Steigtechnik GmbH, Günzburg 2011-13, 2014-17
- Hans Lingl Anlagenbau und Verfahrenstechnik GmbH & Co. KG 2014-17
- Heilbad Krumbad GmbH, Krumbach 2007-09, 2011-13, 2014-17
- Hutter Trade GmbH & Co KG, Günzburg 2014-17
- Kenter Bodenreinigungsmaschinen Vertriebs- und Service GmbH, Leipheim – 2007-09, 2011-13, 2014-17
- Kernkraftwerk Gundremmingen GmbH, 2007-09

- Kling Consult Planungs- und Ingenieurgesellschaft für Bauwesen mbH, Krumbach – 2014-17
- Kronen-Apotheke, Ichenhausen 2007-09
- Landratsamt Günzburg, Günzburg 2007-09, 2011-13, 2014-17
- Ludo Fact GmbH, Jettingen-Scheppach 2014-17
- Metzgerei Feuchtmayr Family GmbH & Co KG, Jettingen-Scheppach – 2007-09
- Raiffeisenbank Krumbach/Schwaben eG, 2007-09, 2014-17
- Reflexa-Werke Albrecht GmbH, Rettenbach 2011-13, 2014-17
- Sparkasse Günzburg-Krumbach 2007-09, 2011-13, 2014-17
- Stadtverwaltung Leipheim 2011-13, 2014-17
- VR-Bank Donau-Mindel eG 2014-17
- Wanzl Metallwarenfabrik GmbH, Leipheim 2011-13, 2014-17

Familienfreundliche Unternehmen in der Familien- und Kinderregion

Die Preisträger "Beruf & Familie" 2014 - 2017

Dipl.-Ing. H. Bendl GmbH & Co. KG



Dipl.-Ing. H. Bendl GmbH & Co. KG Lußweg 2, 89312 Günzburg www.bendl.de

Branche: Baugewerbe **Mitarbeiter:** 109

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

Beteiligung an Führerscheinkosten bei guten Ausbildungserfolgen, Einzelcoachings sowie Fort- und Weiterbildungen und Sicherheitsunterweisungen für die Mitarbeiter, flexible Arbeitszeiten, finanzielle Zuschüsse, Gesundheitskurse / Fitnessangebote im benachbarten Fitnessstudio, Gruppenunfallversicherung über die Firma, Betriebs- und Familienausflüge für Mitarbeiter und ihre Familien, Wiedereingliederungsmöglichkeit nach der Elternzeit, Geschenke zu Geburten/Hochzeiten/Geburtstagen/Jubiläen, gestellte Arbeitskleidung inkl. Reinigung und Pflege für gewerbliche Mitarbeiter, Hol- und Bringfahrdienste für Baustellenmitarbeiter, mobile Arbeitsplätze, Mitarbeiterzeitung; ...

Dominikus Ringeisen Werk



Dominikus Ringeisen Werk

Klosterhof 2, 86913 Ursberg www.dominikus-ringeisen-werk.de

Branche: Sozialwesen, Einrichtungen für Men-

schen mit Behinderungen **Mitarbeiter:** 3534

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

Betriebsrente, Weihnachts- und Urlaubsgeld bzw. Jahressonderzahlung, Erleichterung des Wiedereinstieges nach Elternzeit, Möglichkeit zu Vorschuss und Mitarbeiterkredit, Willkommensgeschenk bei Geburt, Rücksichtnahme auf persönliche Belange bei der Dienstund Urlaubsplanung, Möglichkeiten zum Stellenwechsel, Arbeitsbefreiung bei Erkrankung des Kindes, betriebliche Gesundheitsfürsorge, Mitarbeiterseelsorge, Weiterentwicklungsmöglichkeiten, umfangreiches Fortbildungsangebot, eigenes Fitnessstudio, Mitarbeiterzeitung, Ferienbetreuung am Standort Ursberg, Mitglied im "Erfolgsfaktor Familie"

Ernst Klimmer GmbH



Ernst Klimmer GmbH

Ostpreußenstr.aße 8, 89331 Burgau www.klimmer-gmbh.de

Branche: Metall/Automobilzulieferer

Mitarbeiter: 362

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

"Familiär" Bestandteil der Unternehmensphilosophie, verankert im Firmenlogo: Erster der 3 Stanzkreise steht für "familiär"); vielfältiges, z.T. sehr individuelles Angebot familienfreundlicher Maßnahmen; Hilfe bei Bedürfnissen von Mitarbeitern mit pflegebedürftigen Angehörigen; umfangreiches Mitarbeiterhandbuch mit diversen förderlichen Tipps; Gesundheitsangebote (z.B. privatärztliche Termine beim Orthopäden, Mentalcoach); Begleitung zu Behördengängen; Mitarbeitergespräche mit Fokus auf Beruf & Familie; Belegplätze bei kids & company; …

Günzburger Steigtechnik GmbH



Günzburger Steigtechnik GmbH

Rudolf-Diesel-Str. 23, 89312 Günzburg www.stejatechnik.de

Branche: Metallverarbeitendes Industrie-

unternehmen **Mitarbeiter:** 250

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

breites Spektrum an familienfreundlichen Maßnahmen; Seminarangebote für Mitarbeiter und deren Familien; Familienfeste; homeoffice-Möglichkeit; Fitnessangebote in der Firma; Nachhilfestunden für Azubis in der Firma; im Bedarfsfalle Möglichkeit Kind mit zur Arbeit zu bringen; Präsent bei Geburt von Mitarbeiterkindern; Mitarbeitergarten;...

Hans Lingl Anlagenbau und Verfahrenstechnik GmbH & Co. KG



MADE IN GERMANY

Hans Lingl Anlagenbau und Verfahrenstechnik GmbH & Co. KG

Nordstraße 2, 86381 Krumbach

www.lingl.com

Branche: Maschinen- und Anlagenbau

Mitarbeiter: 382

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

Vermittlungsservice für Kinderbetreuungs- oder Pflegekräfte über "Plattform Betreuung"; im Bedarfsfall kann bei Bürotätigkeit Kind mit zur Arbeit gebracht werden; Elternzeit für Väter wird unterstützt; homeoffice möglich; Kindermitbringtag am 19.11.; Mitarbeiterzeitung; Präsent bei Geburt von Mitarbeiterkindern; flexible Arbeitszeiten; vielfältige Arbeitszeitvarianten; ...

Heilbad Krumbad GmbH



waldfiildan maananianan aaniaRan

Heilbad Krumbad GmbH

Bischof-Sproll-Straße 1, 86381 Krumbach

www.krumbad.de

Branche: Gesundheitswesen

Mitarbeiter: 96

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

flexible Arbeitszeiten; vielfältige Arbeitszeitvarianten; ...

Hutter Trade GmbH & Co KG



Hutter Trade GmbH & Co KG

Bgm.-Landmann-Platz 1-5, 89312 Günzburg

www.hutter-trade.de **Branche:** Baugewerbe **Mitarbeiter:** 14

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

Familienfreundlichkeit ist Teil der Unternehmensphilosophie; flexible Arbeitszeiten; home office Möglichkeiten; ...

Kenter Bodenreinigungsmaschinen Vertriebs- und Service GmbH



Kenter Bodenreinigungsmaschinen Vertriebsund Service GmbH

Günzburger Straße 60, 89340 Leipheim

www.kenter.de

Branche: Reinigungstechnik

Mitarbeiter: 60

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

flexible Arbeitszeitmodelle; home office Möglichkeit; Gründungsmitglied von kids & company; ...

Kling Consult Planungs- und Ingenieurgesellschaft für Bauwesen mbH



Kling Consult Planungs- und Ingenieurgesellschaft für Bauwesen mbH

Burgauer Straße 30, 86381 Krumbach

www.klingconsult.de **Branche:** Bauwesen **Mitarbeiter:** 145

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

flexible Arbeitszeiten; gute Teilzeitangebote; Infoflyer für Mitarbeiter mit familienfreundlichen Angeboten des Unternehmens; Hilfe bei Wohnraumbeschaffung; Unterstützung bei Beschaffung von Kinderbetreuungsplätzen; Freizeitangebote; Gesundheitsförderung; ...

Landratsamt Günzburg



LANDKREIS GÜNZBURG

Landratsamt Günzburg

An der Kapuzinermauer 1, 89312 Günzburg www.landkreis-guenzburg.de **Branche:** Öffentliche Verwaltung

Mitarbeiter: 459

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

Träger des Audit berufundfamilie; Vielzahl an Arbeitszeit- und flexiblen Teilzeitmodellen; home office Möglichkeit; Teilzeitausbildung; Belegplätze bei kids & company; Unterstützung für MA mit zu pflegenden Angehörigen; Möglichkeit der Mitnahme des Kindes an den Arbeitsplatz; Kindermitbringtag am 19.11. gemeinsam mit Sparkasse und AOK; Ferienbetreuungsangebot; ...

Ludo Fact GmbH - Kreativität in Kartonagen



Ludo Fact GmbH - Kreativität in Kartonagen

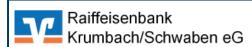
Haupstraße 105, 89343 Jettingen-Scheppach

www.ludofact.de **Branche:** Papierindustrie **Mitarbeiter:** 202

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

flexible Arbeitszeiten; Teilzeitarbeitsplätze; Förderung und Unterstützung von Frauen im oberen und mittleren Management; Kindmitnahme an Arbeitsplatz im Bedarfsfalle möglich; Elternzeit für Väter wird unterstützt; Präsent bei Geburt von Mitarbeiterkindern; Home-Office Möglichkeiten; Mitarbeiterzeitung "FACTum"; ...

Raiffeisenbank Krumbach/Schwaben eG



Raiffeisenbank Krumbach/Schwaben eG

Luitpoldstraße 2, 86381 Krumbach www.rh-krumbach.de

Branche: Kreditinstitut Mitarbeiter: 113

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

vielfältige familienfreundliche Maßnahmen; regelmäßige Mitarbeiter-Befragungen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie; Verankerung des Themas Familienfreundlichkeit im Unternehmensleitbild; Fitness- und Gesundheitsangebote für Mitarbeiter; Mitarbeiter werden auf Wunsch in wohnortnahen Arbeitsplätzen eingesetzt (auch Azubis ohne Führerschein); Schulungen mit Rücksicht auf Arbeitszeiten von Teilzeit-Mitarbeitern; ...

Reflexa-Werke Albrecht GmbH



Sonnenschutz in Perfektion.

Reflexa-Werke Albrecht GmbH

Silbermannstraße 29, 89364 Rettenbach www.reflexa.de

Branche: Baunebengewerbe

Mitarbeiter: 343

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

Unterstützung und Förderung erziehender Elternteile; Mitarbeiterzeitung "Reflexa News"; Home-office-Möglichkeiten; im Bedarfsfall Mitarbeitergepräche zur Vereinbarkeit von Familie und Berauf; Familienfreundlichkeit als Teil der Unternehmensphilosophie; Arbeitszeitreduzierung im Bedarfsfall; ...

Sparkasse Günzburg-Krumbach



Sparkasse Günzburg-Krumbach

An der Kapuzinermauer 2, 89312 Günzburg www.spk-gz-kru.de

Branche: Kreditinstitut
Mitarbeiter: 393

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

Träger des Audit berufundfamilie; sehr vielfältige und z.T. auch kreative Maßnahmen (Bsp. Projekt "Mein Papa liest vor"); gut gemachte Mitarbeiter-Broschüre zum Thema Vereinbarkeit/Familienfreundlichkeit; aktives Mitglied im Verein zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Lkr. GZ e.V. (Trägerverein von kids & company); Weiterbildung/Lernprogramme von zuhause aus; Gesundheitstage auch für Familienangehörige und mit Kinderprogramm; Kindermitbringtag am 19.11. gemeinsam mit LRA und AOK; ...

Stadt Leipheim



Stadt Leipheim

Marktstraße 5, 89340 Leipheim

www.leipheim.de

Branche: Öffentliche Verwaltung

Mitarbeiter: 125

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

breites Spektrum an Arbeitszeitmodellen; home office Möglichkeit; Arbeitszeitreduzierung im Bedarfsfall; Gründungsmitglied von "Kids & Company"; ...

VR-Bank Donau-Mindel eG



VR-Bank Donau-Mindel eG

Dillinger Straße 21, 89312 Günzburg

www.vr-dm.de

Branche: Kreditinstitut **Mitarbeiter:** 331

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

vielfältige familienfreundliche Maßnahmen; verschiedene Arbeitszeitmodelle; home office Möglichkeit; Gesundheitskurse und Fitness- bzw. Entspannungsangebote mit Firmenzuschuss; Mitglied bei kids & company; Befürwortung und Förderung von Elternzeit für Väter: ...

Wanzl Metallwarenfabrik GmbH



Wanzl Metallwarenfabrik GmbH

Rudolf-Wanzl-Straße 4, 89340 Leipheim

www.wanzl.de

Branche: Herstellung von Metallerzeugnissen

Mitarbeiter: 1704

Familienfreundliche Maßnahmen/Angebote

flexible Arbeitszeiten; Belegplätze in Kitas; Mitarbeiter-Zeitung "Wanzl inside"; ...



Weiterführende Links

Agentur für Arbeit -

Vereinbarkeit von Beruf und Familie www.arbeitsagentur.de/web/content/DE/ BuergerinnenUndBuerger/Chancengleichheit/ VereinbarkeitvonFamilieundBeruf/index.htm

• Familienportal Landkreis Günzburg -

Informationen rund um Kinder, Jugendliche, Familien und Senioren www.familie.landkreis-quenzburg.de

IHK Schwaben -

Fachkräftesicherung in Schwaben und Projekt Vereinbarkeit von Familie und Beruf www.schwaben.ihk.de - Dokument-Nr. 222571 bzw. Dokument-Nr. 237065

HWK Schwaben

www.hwk-schwaben.de/71,0,1915.html

 Lokales Bündnis für Familie Landkreis Günzburg www.familie.landkreis-guenzburg.de/familien/ lokales-buendnis-fuer-familie



Ein Informationsangebot der Wirtschaftsförderung im Landkreis Günzburg

Regionalmarketing Günzburg GbR -Wirtschaft und Tourismus An der Kapuzinermauer 1, 89312 Günzburg Te.: 08221/95-140, Fax: 08221/95-145 service@landkreis-guenzburg.de www.landkreis-guenzburg-wirtschaft.de



QR-Code scannen und immer aktuell informiert sein